

云南财经职业学院文件

云财职院〔2022〕25号

关于印发 2022 年工作要点的通知

校属各单位：

现将《云南财经职业学院 2022 年工作要点》印发给你们，
请结合实际，认真贯彻执行。



云南财经职业学院 2022 年工作要点

2022 年学校工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻习近平总书记考察云南重要讲话精神和疫情防控有关决策部署，认真落实省委、省政府及省委教育工委、省教育厅有关疫情防控和高等职业教育改革发展的各项要求，紧扣立德树人根本任务，加快推进“双高”建设，着力深化管理体制和绩效分配制度改革，坚决落实疫情防控要求，不断推进学校治理体系和治理能力现代化，纵深推进全面从严治党，巩固和深化“党史学习教育”成果，统筹兼顾、突出重点，锐意改革、拼搏进取，全面推动学校高质量发展。

一、党的建设：坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，全面加强党对教育工作的领导

（一）把政治建设放在首位，强化思想政治引领

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，忠诚拥护“两个确立”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。弘扬伟大建党精神，深入落实省第十一次党代会、省“两会”和全国教育工作会议部署，全面贯彻党的教育方针，把党的领导、党的建设贯穿办学治校全过程。尊崇党章，严格执行新形势下党内政治生活若干准则。加强党性锻炼，提高领导干部和教职工的政治觉悟和政治能力。

（二）筑牢团结统一的思想基础，坚定理想信念

推进理论强党，加强习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作。精心组织开展迎接宣传贯彻党的二十大主题活动，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，组织党委理论学习中心组、支部大会、各部门会议专题学习，组建宣讲团开展全校师生的全覆盖、多层次宣讲。以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，精心培育校园文化，发挥“三全育人”潜移默化作用，全方位提升学生思想政治素养。坚持马克思主义在意识形态领域指导地位，严格落实意识形态工作责任制，加强意识形态阵地建设管理，抓好网络意识形态工作，推动学校统战工作规范化制度化科学化。巩固拓展党史学习教育成果。

（三）打造高素质专业化干部队伍，提升基层党建工作质量

坚持德才兼备、以德为先，推动师德师风建设常态化长效化，引导教师教书育人、立德树人。落实新时代好干部标准，选优配强学校中层干部，积极推进干部交流轮岗。通过培训、挂职、实践等方式，提升领导干部政治能力和专业素养。严格日常管理监督，完善考核评价机制。完善学习制度，以党的二十大、党的十九届六中全会和省第十一次党代会等重要会议精神为主要内容，全员轮训学校中层以上干部。严格落实干部外出报备和请销假制度，加强干部管理和监督。

调整党支部设置，完成新成立党支部组建工作。实施学校

党建“对标争先”计划。对照云南省委教育工委实施高校党组织“对标争先”深化一流党建创建工作的总体要求和主要任务，有针对性地推进一流党建创建工作。开展《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》落实情况校内督查。积极参与第四批高校“一流党建”示范党组织创建活动。开展发展党员质量提升行动，完善入党积极分子、发展对象培养教育的措施。持续推进“智慧党建”，深化党支部标准化规范化建设，持续推进软弱涣散党支部整治提升。完善学校领导班子成员党支部工作联系点制度，开展党支部书记抓基层党建述职评议。进一步健全党建带群建工作机制。

（四）持续推进作风建设，增强创造力凝聚力战斗力

推进作风革命，加强机关效能建设。落实《云南省推进作风革命加强机关效能建设的若干规定（试行）》《中共云南省委教育工委 云南省教育厅关于印发推进作风革命加强机关效能建设 20 条措施的通知》（云教工委发〔2022〕3 号）《中共云南省委教育工委 云南省教育厅关于开展高等学校校风教风学风专项整顿工作的通知》（云教工委函〔2022〕3 号）精神，制定工作方案和实施计划，切实提高政治站位，强化政治担当，严肃政治纪律和规矩，不断改进工作作风，全面提升工作效能。

（五）全面推进从严治党，营造风清气正的政治生态

依托基层党建，加强对党支部和全体党员的教育、管理和

监督。以《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》为指导，推进纪律教育迈向经常化、常态化、制度化轨道。教育和引导党员干部增强法治思维、纪律意识和底线意识，带头学法用法、遵法守法，带头尊崇党章、严守党规党纪。

把纪律挺在前面，强化党内监督，确保党章党规党纪在全党有效执行，维护党的团结统一。畅通党内监督和舆论监督等渠道。发挥纪委、审计的职能和作用；完善学校领导班子成员党支部工作联系点制度，坚持党内谈心谈话制度，认真开展提醒谈话、诫勉谈话；配齐党支部纪检委员，有效加强党内监督；重视和支持舆论监督，建立健全组织协调、信访举报等制度体系，完善重大案件剖析制度和通报制度。

（六）健全完善制度体系，扎紧党纪党规的笼子

坚持和加强党委领导下的校长负责制，执行民主集中制，完善议事决策制度，健全党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。进一步完善党内民主制度、监督制度、干部人事制度、检查考核等制度。加强党的制度建设的宣传教育，引导师生党员充分认识党的制度建设的重要性，学校党委、纪检部门、各党支部要全面落实管党治党政治责任。

（七）打好党风廉政建设和反腐败斗争攻坚战持久战

建设“清廉学校”。开展学校党的政治建设具体措施落实情况自检自查，落实“一把手”监督十项措施，落实政治监督谈话、领导干部述责述廉等制度；强化以案促改，深入开展违

反中央八项规定精神和“四风”突出问题专项整治；认真做好巡察、审计等反馈问题整改，对校内各单位开展内部巡察，建立健全整改长效机制；统筹开展学校党风廉政建设责任制检查考核、部门领导班子和领导干部年度考核，强化结果运用。

二、人才培养：全面贯彻党的教育方针，加快完善德智体美劳全面发展的人才培养体系

（八）大力推进学校思政工作守正创新

实施学校思想政治工作质量提升工程，健全网络思政体系运行机制。开展“青春使命 强国有我”“学习新思想做好接班人”等主题教育活动。推进学生管理工作精细化，落实“一站式”学生社区综合管理模式，规范管理学生社团。提升辅导员整体素质能力，选树培育身边典型。深化文明校园创建活动，推动先进模范人物进校园。铸牢中华民族共同体意识，持续开展好民族团结进步教育专题课。

提升马克思主义学院建设管理水平，配优建强专职思政课教师。落实新时代高校思政课改革创新行动计划，加强以习近平新时代中国特色社会主义思想为核心内容的课程群建设，推进党的创新理论和革命传统进教材进课堂进头脑；积极参与思政课省级精品课程建设和思政课教学改革项目推广。充分挖掘不同专业学科的课程思政元素，落实校内课程思政示范课建设，年内完成10门以上示范课建设任务。全面提升教师队伍的课程思政意识与能力，把课程思政专题纳入教师培训，探索课

程思政集体教研。

（九）推进专业群建设，构建模块化课程体系

加强对云南八大重点产业和“三张牌”“数字云南”“数字经济”建设的岗位（群）调研，依据岗位技能适时调整专业人才培养方案，提升职业教育和产业需求发展之间的契合度，建设与企业岗位（群）相对应的专业群。聚焦大数据与会计省级高水平专业群建设，推进电子商务、大数据技术建设为校级特色专业群，构建“省级高水平+校级特色+校级联动”的“1+2+N”专业群体系。

促进专业建设从知识型向技能型转变，推进专业教学内容全面对接职业工作过程，把职业规范列入教学内容。推进各专业群与企业共同构建基于职业工作过程的模块化课程体系，对模块化课程中思政元素及案例进行挖掘与设计，构建“群内共享、校企共建、校际互通”的专业群课程体系。

（十）深化“三教”改革，提高教学质量

促进教师的转变观念、更新知识、提升技能。开展校级教学创新团队创建工作，遴选校级教师教学创新团队，开展教学创新团队建设培训与指导活动。做好教师教学能力竞赛工作。

加强教材改革建设，制定学校教材选用和建设管理办法。聚焦智慧企业的真实生产任务，双元合作开发教材，出版一批新型活页式、工作手册式教材，培育省级和国家级规划教材。

推进课堂教学革命。推广项目教学、案例教学、模块化教

学等具有职业教育特点的教学模式，多措并举推进线上+线下混合教学模式，推进虚拟仿真教学改革。遴选一批课堂革命典型案例，打造优质“课程库”资源，做好精品课程建设工作。规范教学运行管理，加强教学质量监控。

（十一）践行“五育并举”理念，构筑“三全育人”新格局

构建十大育人体系，推进“三全育人”典型学校建设。不断健全宣传引导机制，在重要纪念日、庆典等文化活动开展爱国主义教育，发挥官方微信公众号、抖音账号等新媒体作用，增强学生的校园融入感和文化认同感。将育人任务落实到所有教职工，坚持把育人成效作为教师年度考核、聘期考核和职称晋升的重要内容。

加强学校体育美育工作，组织学生参加各类体育和美育竞赛展演活动。加强劳动教育工作。加强心理健康教育，充分发挥学校心理健康咨询中心效用，健全学生筛查预警机制。组织开展丰富多彩、形式多样的语言文字活动。

（十二）实施校企共同体打造工程，推进产教深度融合

深化“引企入教”改革，引导行业企业深度参与人才培养培训。坚持育训结合，促进书证融通，全面推进“1+X”证书制度试点工作。创新探索“岗课赛证融通”综合育人模式改革，不断完善人才培养机制建设，提高学院专业人才培养质量，使现代学徒制工作再上新台阶。推动企业与学校共建共管产权清晰的混合所有制学院、产业学院，进一步扩大校外实训基地的建设

数量。

（十三）确保完成招生任务，促进毕业生更高质量就业

加大招生宣传力度，确保完成2022年招生任务。实施就业创业促进行动，制定毕业生就业责任清单，用好24365等就业平台，提升就业岗位推送精准度，保持毕业生就业总体稳定。规范就业统计工作，完善就业创业指导工作，加大就业创业师资培养，提升毕业生就业创业能力。推进教育国际化步伐，争取在年度内取得工作突破。继续做大做强职业培训，提升学校职业教育发展水平。

三、重点改革：全面深化改革，找准路径重点突破

（十四）高标准落实“双高”建设任务，全面推动学校高质量发展

全面落实《中国职业教育法》《现代职业教育高质量发展的实施意见》和《云南省“十四五”职业教育事业发展规划》等。对表“双高”建设项目分解任务，加快出台各类制度及方案，落实省级双高建设计划 2022 年度建设任务和提质培优行动计划。高标准推进各子项目的落实，在思政课程、课程思政、劳动教育、校企合作产教融合、技能比赛、教学研究、专业群建设等方面重点发力，争取好的成绩。围绕绩效指标中的数量指标、质量指标、时效指标、社会效益指标、可持续影响指标、服务对象满意度指标开展绩效自评工作。及时梳理物化成果，总结典型经验案例，做好档案工作。

（十五）深化内部改革，提升治理能力

以学校“十四五”发展建设目标为引领，以提升部门整体效能为目标，制定出台“三定”方案，建立工作机制，大力推动职能转变，着力优化内部机构设置和职能配置，确保各内设机构职能按要求调整到位；做实做细干部配备工作，努力营造团结一致、干事创业的良好氛围。构建高端人才引育渠道，提供良好的干事创业政策支撑，营造良好的人才发展环境。

修订学校财务管理制度，规范财务管理，加强内部控制、财务管理和财务监督，提高资金使用效益，在源头上进一步防范财务风险，促进学校教育事业健康发展。制定实施学校费用报销审批办法，规范审批行为，明确经济责任，提高工作效率。制定实施预算管理办法，加强学校预算管理，保证学校教育事业发展的资金需求。加强学校资产管理，开展清产核资工作，规范资产的采购、验收、使用和报废程序，实现学校资产的规范化管理。

（十六）深化科研体制改革，提升科研工作水平

改革完善学校科研创新体制机制，健全校级科研体系，发挥科研对学校“双高”建设的支撑作用，构建符合学校科研发展实际的管理制度和激励机制，加大科研工作绩效分配权重，强化绩效工资对科技创新的激励作用。修订完善学校科研考核评价管理办法，完善科研评价机制，破除“五唯”，突出质量导向，坚持以能力、质量、贡献评价科研成果。围绕职业教育改

革、“三教”改革、区域经济和社会发​​展需求等重点领域设立校级科研项目，积极组织申报地厅级、省部级及至国家级基金项目，提升科研服务工作水平。

（十七）加强信息化建设，积极改善办学条件

按照学校“十四五”发展规划目标，完成学校信息化建设规划。全面加强校园信息化建设，通过打造智慧教学平台、创建智慧学习平台、构建一体化智能服务平台、建设智能化综合管理平台、建立智能化数据决策平台，实现信息技术与教育教学深度融合，智慧化教学、学习、管理、服务和决策支持全面升级，使师生工作、学习、生活便捷高效。

对龙泉路校区部分校舍进行改造。积极融入省委省政府规划的省级职教园区建设项目，通过省委省政府的大力支持，规划建设新校区，在“十四五”期间解决学校建设发展中校舍紧缺的瓶颈问题。

四、提高保障能力，筑牢高质量发展基础

（十八）落实好常态化疫情防控工作任务

梳理、查找、补齐学校疫情防控的短板、漏洞；精准施策，科学安排开学、放假，加强校门管控，精准掌握师生员工健康状况和行程轨迹，守住“校园内不发生聚集性疫情”的底线。积极助力乡村振兴，协助帮扶地做好常态化疫情防控工作，把乡村振兴任务纳入学校党委整体工作，有计划、有措施、有落实。

（十九）深入开展专项整治确保校园安全稳定

持续开展“平安校园”创建工作，开展防溺水、交通、食品和学生个人极端事故专项治理工作；完善校园安全法治建设，完善校园安全事故追责问责机制；压实国家安全和维护学校稳定工作责任，提升校园“三防”基础建设，做好服务保障。推进学校爱国卫生运动、健康校园行动，打好学校禁毒防艾人民战争。

（二十）全面推进依法治校，加强民主监督管理

引导全校师生员工牢固树立法治观念，健全管理规章制度，构建完备治理系统，全面推进依法治校。发挥教职工代表大会、工会、妇联、团代会、学代会的作用，多渠道听取师生意见建议，做到合民心、顺民意、汇民智、集民力。定期召开老干部座谈会，听取意见建议。

（二十一）加强国防动员，提升保密工作水平

做好军事理论课程教学及军事训练等工作，加强国防动员和国防教育，完成学生应征入伍任务。加强保密工作培训力度和覆盖面，组织好保密工作自评工作，持续推进学校保密工作措施落细落实。

（二十二）着力提升后勤服务保障能力

持续开展“校园食品安全守护行动”，严格执行留样制度，规范信息上报和应急处置等工作制度。大力推行食堂6T管理，达到6T示范食堂标准。巩固学校后勤管理改革成果，建设

节约型校园，充分发挥学生食品安全委员会作用，保证投诉渠道畅通，处理、反馈意见及时，进一步提高师生的满意度。

云南财经职业学院办公室

2022年5月16日 印发
