

云南财经职业学院文件

云财职院〔2023〕16号

关于印发《云南财经职业学院 2023 年行政 工作要点》的通知

校属各单位（部门）：

《云南财经职业学院 2023 年行政工作要点》已经 2023 年第 2 次校长办公会审议通过，现印发给你们，请结合实际，认真贯彻执行。



云南财经职业学院 2023 年行政工作要点

2023 年，学校行政工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕深入学习贯彻落实党的二十大精神这条主线，忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和考察云南重要讲话精神，深入落实省委十一届三次全会、省“两会”和全国教育工作会议部署，主动融入服务全省“3815”战略，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，以实现学校高质量发展为目标，以“改革提质”为重点，以“双高”建设为牵引，围绕“十四五”事业发展规划目标任务，深入实施学校“1186”行动计划，努力开创内涵式高质量发展新篇章！

一、坚持以立德树人为中心，持续推进“三全育人”和“三教改革”

（一）加强大学生思想政治工作，努力培养担当民族复兴大任的时代新人

1. 强化思想理论武装。推动党的二十大精神进教材、进课堂、进师生头脑，开好讲好“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课，邀请党政领导干部、知名专家学者、先进模范人物进校园开展形势与政策报告会；办好“青马工程”，用好主题党日、主题团日等开展爱国主义教育，厚植家国情怀；广泛践行

社会主义核心价值观，组织最美奋斗者、时代楷模等先进人物走进校园，举办师德师风报告会，开展教书育人楷模、优秀德育工作者、高校辅导员年度人物、十佳大学生、大学生年度人物等先进典型的宣传选树。

2.坚持思政课程和课程思政同向同行。办好思政课，推进课程建设思路创优、师资创优、教法创优、机制创优、环境创优；推进课程思政建设，培育经世济民、诚信服务、德法兼修的职业素养和精益求精的大国工匠精神；开设好公共选修课和公共基础课，提高学生思想道德修养、人文素质、科学精神和认知水平。

3.将思想政治工作融入日常管理。用好实践育人，深化“云岭青年大学习”，建好用好“三下乡”“返家乡”等“行走课堂”，健全志愿服务体系，构建学校、社会、家庭协同联动的“实践育人共同体”；强化文化育人，精心打造系列文化精品活动，陶冶师生高尚情操；加强网络育人，发挥学校微信公众号、抖音等新媒体平台对学校思政工作的促进作用；增强心理育人，规范发展心理健康教育与咨询服务，强化心理问题早期发现和科学干预。

（二）提高教育教学质量，全面提升人才培养质量

4.全面深化“三教改革”。校企合作开发新形态教材，建立健全教材选用制度和动态更新调整机制，争取出版国家规划教材和省级重点教材；打造教学创新团队，建设高水平“双师型”

教师队伍，制定师德师风考核办法及工作方案；开展课堂革命，打造智慧课堂、智慧实验室、虚拟仿真实训平台，持续推进国家“1+X”证书制度试点和课证融通；建立健全学生竞赛机制以及教师教学能力比赛机制，以赛促学、以赛促教、以赛促改。

5.全力构建“1+2+N”新商科专业集群。以1个省级高水平专业群为引领，带动2个校级优势骨干专业群发展，拓展延伸至其他3个校级专业群，形成“123”专业群发展共同体；依托优势特色专业，健全对接产业、动态调整、自我完善的专业群建设发展机制。

（三）实施校企共同体打造工程，推进产教深度融合

6.建设高水平专业化产教融合实训基地。建立完备的产教融合校企合作政策体制、工作规程和考核评价办法；依托实训基地培养一批“双师型”教师团队；依托学校重点专业（群）建设和产业发展，开展稳定的校企合作，共建实训基地。

7.持续推进现代学徒制试点工作。与优质对口企业深度合作，共建省级现代学徒制试点；积极开展项目教学、场景教学、模拟仿真教学和岗位教学，建立“师傅带徒弟”的传帮带模式，实现职业教育与产业发展深度融合。

8.打造高水平特色产业学院。大力发展特色产业学院，开展产学研协同育人，全面深化产教融合、校企合作。

9.培育和建设示范性职业教育集团。聚焦人才培养质量提

升，积极推进财经职业教育集团实体化运作。

10.全力打造“鲁班工坊”，服务共建“一带一路”。探索在南亚东南亚国家建立“鲁班工坊”或开展联合办学。

（四）抓好招就创、大学生征兵工作，确保毕业生去向落实率稳中有升

11.高质量完成 2023 年招生工作任务。抓好招生计划、宣传、录取等工作；重点抓好单招工作，成立单独考试招生工作领导小组，出台考试简章，加大宣传力度，严格考风考纪，确保考试工作、招生录取工作“零差错”。

12.实现 2023 届毕业生去向落实率稳中有升。抓实学校领导、二级学院领导访企拓岗工作；抓好就业创业教育实践活动和毕业生见习工作；抓牢线上、线下招聘，推动多渠道就业；抓住专升本政策导向，积极推动升学就业；抓紧困难毕业生就业帮扶工作；抓细就业统计工作。

13.最大限度支持毕业生创新创业。构建具有学校特色的教育引领、竞赛催动、实践带动、培训拉动、政策促动的“五力联动”创新创业教育体系，不断推动学校创新创业教育工作的高质量发展。

14.强化国防教育，提升征兵质效。采取灵活多样的形式，开展蕴含国防教育的各种有益活动；把征兵工作作为一项重要的政治任务列入议事日程，建立工作制度、制定工作方案，确保征兵工作顺利开展。

（五）实施国际合作拓展工程，扩大对外开放力度

15.深化国际交流合作体制机制建设。强化国际交流合作顶层设计，构建“大外事”格局，逐步建立以“学校为主导、院部为主体、教师为主干”的国际交流与合作工作新机制。

16.着力加强国际交流合作项目建设。将“小语种相关专业”作为重点项目规划培育，升级打造“滇中财经”品牌；推进“中文+财经技能”项目，助力学校师生“走出去”，南亚东南亚国家师生“引进来”。

17.不断加大师资队伍国际化建设力度。实施“教师教学创新团队境外培训计划”“管理人才海外培训计划”，加强外语类教师和“双语”师资的国外培训；实施“引智强校”战略，建立外聘专家资源库，邀请学者来校进行授课、讲座及学术访问，打造国际交流合作新平台。

二、扎实推进学校“十四五”事业发展规划和“1186”工程贯彻落实

（一）深刻认识规划的重大意义，保持稳定的战略定力

18.始终坚持稳定的发展思路。提高政治站位和思想认识，以“双高”建设为主线，把“十四五”规划作为指导学校今后发展的最高纲要和主要抓手，持之以恒落实好“1186”行动计划，确保学校在高质量发展的道路上行稳致远。

19.广泛宣传凝聚共识。深入宣传“双高”建设九大任务、“十四五”规划和党委确定的“1186”行动计划，组织开展大讨论，凝

聚各方共识，激发干事创业浓厚氛围，真抓实干、勇毅前行。

(二) 建立规划落实机制，确保各项任务目标切实落地力

20.科学制定目标任务落实年度工作方案。以项目工作法为牵引，做好“双高”建设、“十四五”规划和“1186”行动计划立项，做到任务项目化、项目清单化、清单具体化；各牵头单位党政合力，结合部门实际，将任务目标按年度纳入年度工作部署，狠抓工作落实。

21.切实加强规划的实施管理和监督考核。建立综合考评体系，强化对各项目标任务的实施过程、进度和预期目标完成情况的监测评估和考核，把落实“双高”建设、实施“十四五”规划、完成“1186”行动计划各项工作任务作为考核评价的重要推手。

三、大力加强师资队伍建设，多措并举全面提升教师综合素质

(一) 外引与内培相结合，打造高素质教师人才队伍

22.刚柔结合引进高层次人才。修订高层次人才引进办法，实施高层次人才和大师工匠引培计划，建立固定岗和流动岗聘用工作机制体系，完善“教师互聘”“校企互聘”机制，拓宽引才渠道。

23.实施教师发展“雁阵工程”。实施涵盖“雏雁计划”“青雁计划”“成雁计划”“头雁计划”的教师培养“雁阵工程”，实现教师培养全覆盖，贯穿教师职业生涯全过程。

(二) 深化“双师型”教师建设改革，培养造就高素质“双师

型”教师队伍

24.制定实施校级“双师型”教师认定办法。制定明确、规范、具体的“双师型”教师资格认证标准和办法，组织开展认定工作；建立“双师型”教师资格年审注册、择优晋级、有序退出的动态调整制度，推动教师业务能力提升。

25.建立健全“双师型”教师培养培训体系。出台“校地融合”的“双师型”教师培养规划，培养“双师型”教师团队；突出为青年教师安排“带教”“带训”导师，推动青年教师“双师”素质提升；建立周期性培训制度，不断更新教师知识体系，优化教学模式。

（三）强化师德师风建设，全力营造风清气正、敬廉崇洁的良好教育生态

26.抓好意识形态工作。狠抓意识形态工作责任制落实，定期召开专题会议研究、研判、部署意识形态工作，落实抵御宗教渗透和防范校园传教工作责任清单等有关要求，提高防范风险能力。

27.强化师德师风教育宣传力度。加强舆论宣传，营造“讲政治、讲奉献、树正气”的干事创业氛围；健全师德师风工作体制机制，提升教师师德师风在职称评聘、评先树优中的权重；强化正面引领，选树师德典范，大张旗鼓通报表彰，增强教师荣誉感和使命感；坚决抵制和惩处学术不端行为，引导教师诚信从教。

28.规范约束教师行为。强化日常管理监督，狠抓教师职业

行为“十项准则”落地见效；构建校院两级监督机制，严查收受礼品礼金、违规推荐教辅资料、违规开办培训班等不良行为，树立教师良好形象。

四、推进治理体系和治理能力现代化，实现管理法治化、制度化、规范化

（一）以体制机制改革为核心，健全内部治理体系

29.全面提升依法治校水平。以学校章程为核心，做好规章制度的“废、改、立”及汇编公布工作；强化学校各项政策措施出台前的专业把关和各类文本签发前的依法审读；强化制度执行力，不断增强师生员工“靠制度管人、按制度办事、依制度问责”的意识。

30.加强内部控制机制建设。建立科学、安全、高效的内部管理体系，推动决策、执行和监督相互分离；建立健全内部关键岗位责任制，确保不相容岗位相互分离、相互制约和相互监督；建立健全学校各项内部管理制度，依法依规推进预算收支、政府采购、合同、基本建设、资产管理等工作；充分发挥现代信息技术的重要作用，推动内部管理信息化建设。

31.完善校院两级管理体制。深化校院两级管理体制改革，合理界定校院两级责权，建立权责清单，科学合理放权二级学院；实施学院目标管理责任制，建立目标管理考核评估办法及指标体系，定期对学院目标达成度、实际贡献率进行绩效考核，推动由“校办院”向“院办校”转变。

32.加快现代职业教育体系建设。贯彻落实好云南省“教育事业提升三年行动计划”；做好“提质培优行动计划（2020-2023）”的检查验收和结果应用工作；持续开展好继续教育各项工作，探索推动社区教育和老年教育发展。

（二）深化人事制度改革，着力构筑人才高地

33.加强人才队伍建设。修订高层次人才引进办法，制定柔性引进人才管理办法，制定校内优秀人才激励管理办法；实施高层次人才和大师工匠引培计划；实施教师发展“雁阵工程”；开展“教学名师”评选及名师工作室建设工作。

34.健全绩效考评激励机制。构建职教适用的考核评价体系，完善岗位聘用实施方案；完善职称评聘办法，引导教职工立足岗位出成绩、做贡献；构建以知识价值为导向、兼顾效率与公平、激励和约束并重的绩效工资分配体系；积极探索建立二级单位绩效二次分配的考核办法。

（三）持续推动科研工作内涵发展，增强区域经济适应性

35.深化科研管理体制改革的。完善科研评价方式，健全科研评价激励体系，激发教师创新活力；加强各级各类科研平台建设，办好学院学报，成立职教研究所，探索组建高层次职教专家库，定期举办科研学术论坛，推动形成高质量技术技能创新服务体系。

36.在科研实践中力争新突破。重点围绕学校“双高”建设，组织开展原始创新、协同创新研究，创造条件支持广大教师申

报、立项高层次科研项目，争取国家级科学研究项目申报取得突破，力争省级及以上科研成果、创新团队实现新突破。

37.提升社会服务能力。全面推进“五计划一提升”战略，即深化实施培训队伍资源库建设计划、社会服务培训模式构建计划、培训质量提升计划、继续教育示范基地建设计划；增强乡村振兴服务能力，激发服务社会新优势，推动服务社会发挥新动能；打造“鼎新”志愿服务品牌，增强社会服务影响力；团结和凝聚学校广大归国留学人员、离退休人员发挥专长和智力优势，服务学校中心任务和社会发展。

五、改善办学条件，为提升教育教学质量奠定基础

（一）全力提升基础条件保障水平，统筹好校园基本建设

38.实施办学条件达标工程。对照职业学校办学条件达标指标，全面摸排学校办学条件基本情况，找准办学条件缺口和弱项；坚持外引内培，不断深化产教融合与校企合作，以产业学院建设为抓手增强办学条件保障；合理规划使用资金，将资金投向关键项目和关键环节，统筹好学校基本运转和达标工程推进工作。

39.打造“绿美财职”。做好校园基础设施维护改造，优化配置、高效利用校舍资源，加强校园水电保障和食堂安全管理；开展美丽校园建设行动，实施校园美化、绿化、净化、亮化工程；系统化开展生态文明教育，将生态文明思想融入专业课程教学与学生日常管理，提高学生的生态意识及生态素养；开展

绿色低碳循环发展专项行动，助力生态文明建设。

40.全方位推进信息化建设。以“云上智慧校园”为建设目标，实施教育信息化高质量发展三年行动计划，建设“云上智慧校园”；推进“信息化标杆学校”建设，加强数据互联互通，打破信息壁垒，构建信息化服务模式，推进学校行政审批与服务工作网络化、流程透明化、进度可视化。

41.强化重点项目资金绩效管理。加强学校“双高”建设经费的预算和核算管理，建立业财融合、事财相适的财务工作机制。以科学合理的预算和严格规范的核算为主线，以推行并完善财务内控系统为平台，进一步加强财务管理信息化和财务人员队伍建设，促进工作规范，提升财务管理服务水平。

42.提升后勤服务效能。健全服务育人工作体系，完善学生食堂监督和考核工作机制，加强物业管理和零星修缮工作考核，提高后勤管理精细化水平和服务质量及保障能力。

（二）加强校园文化建设，营造良好育人氛围

43.增强学校文化影响力。弘扬学校优良传统，以学校“一训三风”为精神内核，精心打造系列文化精品活动；拍摄学校形象宣传片，持续学好、讲好、用好财职故事；发挥“云岭大讲堂·鼎新思政讲堂”“张桂梅思政大讲堂之云南财经职业学院分课堂”作为文化宣传、思想教育的平台功能；深化省级文明校园建设，形成具有时代特征、学校特色、积极向上的良好校园风貌。

44.发挥校史馆的育人功能。以校史馆为主要平台，深入挖掘学校历史文化的丰富内涵；更好地发挥校史馆的教育功能，让校史馆成为校史教育和爱国主义教育的生动课堂。

（三）统筹抓好疫情防控和校园安全，确保师生健康和校园秩序

45.维护校园安全稳定。做好师生员工安全教育，强化校园安全检查和隐患排查，健全完善安全管理制度和工作措施，建设“平安校园”；压实工作职责，狠抓制度落实，统筹抓好国家安全、平安建设、安全生产、消防安全和信访等工作；定期开展防溺水、防交通事故、防校园霸凌、防金融诈骗、食品安全等专项行动；做好实训室、教学设备等的安全管理工作。

46.统筹校园疫情防控和学校卫生工作。全面落实新冠病毒感染“乙类乙管”要求，加强校医院、健康驿站建设，抓实校园日常公共卫生管理，强化师生健康教育和康复指导，统筹做好开学、考试、放假等关键节点的工作，扎实推进爱国卫生新“7个专项行动”，不断推进禁毒防艾、绿美校园建设等专项工作提质增效。

